NWU-waardeketting

In 2023 het ons waardeskeppingsverhaal daaroor gegaan om ons belanghebbers te bemagtig en hulle saam te neem op 'n uitdagende maar opwindende reis om **grenslose grootsheid** te vind.

Langs die pad het ons deur die vier stadiums van ons besigheidsmodel en waardeketting gegaan: ons inset, aktiwiteite, uitset en uitkomste.

In elke stadium het ons toegang tot ons kapitaalvorme verkry, dit gebruik en getransformeer. As deel van ons insette het ons byvoorbeeld gebruik gemaak van ons inkomstebronne (finansiële kapitaal), ons bekwame personeel (mensekapitaal), geboue en toerusting (vervaardigde kapitaal) en akademiese programme (intellektuele kapitaal) om waarde vir ons studente (mensekapitaal) te skep.

Ons studente is ons medereisigers in die soeke om **oneindige grootsheid** vir onsself en vir ons belanghebbers te ontsluit. Deur hulle 'n integrale deel van ons waardeketting te maak, help ons ons studente om kritiese denkers en veranderingsmakers te word (ons uitset) wat uiteindelik self die arbeidsmark en die samelewing as waardeskeppers betree (ons uitkoms).

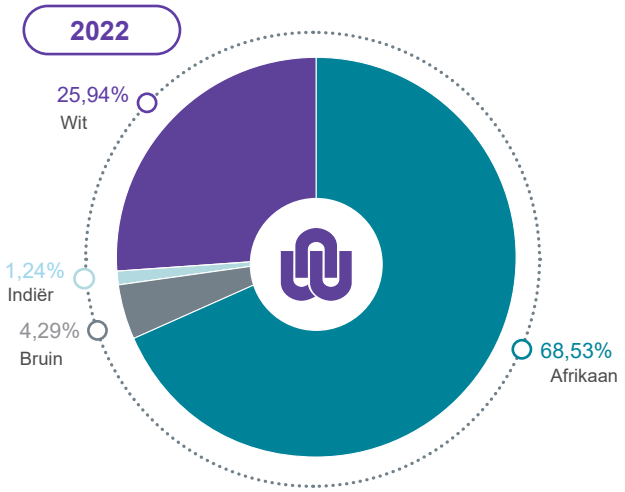
Ander belanghebbers trek ook voordeel uit ons strewe na **grootsheid**. Deur gemeenskapsbetrokkenheid en navorsing raak ons lewens aan, vind ons oplossings vir werklike probleme en verander ons die wêreld ten goede.

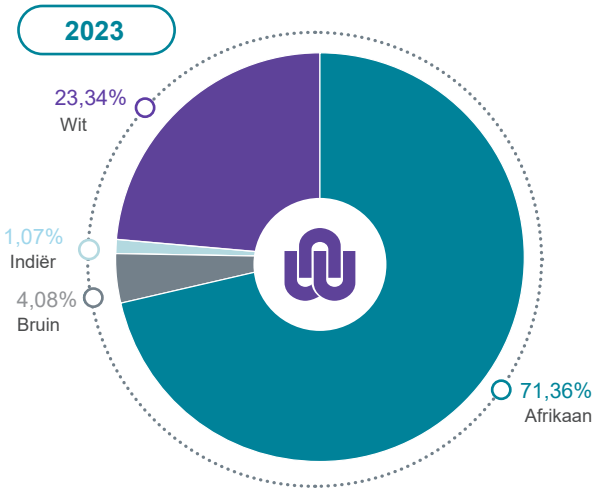
In die volgende bespreking van ons waardeketting sal u sien hoe ons ons verskillende kapitaalvorme as insette gebruik en omskakel na uitsette en uitkomste.

Inset: Belê in mense se potensiële grootsheid

Ons studente

Ons studente is 'n belangrike inset in ons waardeketting. Die sirkeldiagramme hieronder toon die samestelling en grootte van die studentekorps in 2023 vergeleke met 2022:





Vroulik: 62,85%

Manlik: 37,15%

Vroulik: 63,49%

Manlik: 36,49%

Investering in ons studente

Na 'n intensiewe studentewerwingsprogram het ons meer as 181 000 aansoeke ontvang; 43 000 van die aansoekers het 'n toelatingspuntetelling van 30 of meer gehad.

In 2023 het die NWU se finansiëlehulpkantore R2,814 miljard se finansiële hulp geadministreer. Staatsbefondsing het 80% hiervan uitgemaak en die NWU het R250 miljoen (9%) bygedra. Die oorblywende 11% was van ander eksterne bronne.

Ons studente ontvang deurlopende en gefokusde akademiese en nie-akademiese ondersteuning, wat hulle toerus vir sukses.

Vir verdere inligting oor ons akademiese ondersteuningsaktiwiteite vir studente, verwys na die afdeling: Verbeter studentetoegang en -sukses.

Ons personeel

Ons personeelkorps is 'n belangrike inset in ons waardeketting.

Die volgende tabel toon aan hoe ons permanente akademiese personeelkorps met dié van ander Suid-Afrikaanse hoëronderwysinstansies vergelyk (LW: dit is gebaseer op 2022 se geouditeerde HEMIS-data):

Instansie	Totaal
Universiteit van KwaZulu-Natal	1 176
Universiteit van Kaapstad	1 192
Universiteit van die Witwatersrand	1 211
Universiteit van Pretoria	1 269
Universiteit van Stellenbosch	1 295
Universiteit van Johannesburg	1 328
Noordwes-Universiteit	**1 678**
Universiteit vanSuid-Afrika	1 823

Investering in ons personeel

In 2023 het ons 4 236 permanente personeellede gehad – 1 678 akademici en 2 544 ondersteuningspersoneellede.

Ons het deur die loop van die jaar in die vaardighede, welstand en loopbaanprogressie van ons mense belê.

Aangesien die 4NR en die 5NR die werkplek her- en vervorm, het baie personeelontwikkelingsintervensies gefokus op die bou van digitale vaardighede vir die NWU se Digitale Transformasiestrategie.

Deur die jaarlikse akademiese bevorderingsproses is 161 akademiese bevorderings goedgekeur, 46 meer as in 2022. Swart akademiese personeel het 40% van hierdie bevorderings verteenwoordig, teenoor slegs 33,7% in 2021.

Swart vroue het die laagste bevorderingskoers oor die afgelope vier jaar ervaar, en ons verskerp ons pogings om 'n pyplyn vir hierdie bevorderings te bou.

Die NWU is verbind tot 'n sorgsaamheidsetiek en het voortgegaan om 'n koesterende en ondersteunende werksomgewing te prioritiseer. Ons het 'n geïntegreerde gesondheid- en welstandverslagdoeningstrategie geïnisieer wat gekombineerde verslagdoening deur die NWU-welstanddiensverskaffers, Werknemerwelstand, groeplewensversekering en mediese fondse behels. Dit is 'n effektiewe manier om tendense vir besluitneming en die ontwerp van geteikende intervensies te ontleed.

Grenslose grootsheid

Ons wil hê vroue moet as leiers floreer

Vroueleiers help wêreldwyd om vorm te gee aan die hoëronderwyslandskap. Die NWU, wat deel is van hierdie tendens, het in 2023 ons eerste Vroue in Leierskap-program begin.

Die doel daarvan is om vroue met hoë potensiaal te identifiseer en te koester, om sodoende genoeg gekwalifiseerde kandidate vir leierskapsposisies te verseker. Met hierdie program wil ons ook die geslagsgaping in die talentpoel verklein en langtermyn-opvolgbeplanning fasiliteer

Lede van die gehoor luister terwyl een van die sprekers hulle aanspoor om hulself met kennis toe te rus, eienaarskap van hul loopbane te neem en die idealiste te word wat verandering dryf.

Befondsing as inset

Navorsingsbefondsing

Navorsingsfinansiering van sowat R103 miljoen is in 2023 van die Nasionale Navorsingstigting (NNS) en die Suid-Afrikaanse Mediese Navorsingsraad ontvang. Die tabel hieronder toon die aantal en waarde van eksterne toekennings wat in 2022 en 2023 aan die NWU toegeken is.

Toekenningsprogram	2022 Aantal toekennings	2022 Totale bedrag	2023 Aantal toekennings	2023 Totale bedrag
SAMRC-befondsing	6	3 021 613	26	2 082 501
Thuthuka	24	2 687 136	22	1 916 295
Ander toekenninghouer-toekennings	186	34 225 887	222	38 962 439
Toekenninghouer-gekoppelde beurse	21	2 348 333	16	2 620 000
Bloktoekennings	2	360 000	0	0
Onafhanklike beurse	351	49 270 027	343	53 714 262
Onafhanklike postdoktorale beurse	12	2 950 000	12	2 896 250
Onafhanklike postdoktorale befondsing	12	590 000	12	674 998
SKA-studentebeurse	1	144 700	2	365 354
SKA-studentetoerusting	0	0	0	0
SKA-studentereistoekennings	0	0	0	0
Totaal	**615**	**110 497 696**	**655**	**103 232 099**

In 'n beduidende befondsingsverandering word die toekenninghouer-gekoppelde en bloktoekenningsbeurse tans uitgefaseer. In die toekoms sal studente slegs onafhanklike beurse ontvang.

Befondsing vir tegnologieoordrag en innovasie

Slegs drie innovasieprojekte is in 2023 ondersteun, een pre-saadprojek en twee Tegnologie-innovasie-agentskap-saadfondsprojekte.

Verdere inligting oor ons pogings om navorsingsbefondsing te verhoog, kan gevind word onder 'Ses doelwitte om ons strategie te verwesenlik'.

Internasionale befondsing

In 2023 het die NWU R38,9 miljoen se internasionale befondsing ontvang, 'n aansienlike verbetering op vorige jare. Die onderstaande tabel toon die internasionale befondsing wat elke fakulteit ontvang het.

Internasionale befondsing vir navorsing	2021 Werklike bedrae soos bevestig deur fakulteite (R)	2022 Werklike bedrae soos bevestig deur fakulteite (R)	2023 Werklike bedrae soos bevestig deur fakulteite (R)
Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe	1 334 758	703 261	0
Fakulteit Opvoedkunde	290 082	0	434 228
Fakulteit Geesteswetenskappe	3 657 783	3 418 090	3 490 006
Fakulteit Ingenieurswese	360 170	2 220 050	0
Fakulteit Gesondheidswetenskappe	13 343 911	10 798 764	21 674 775
Fakulteit Natuur- en Landbouwetenskappe	12 623 339	9 985 580	12 844 763
Totaal	**28 808 147**	**23 707 655**	**38 893 772**

Aktiwiteite: Lei mense om hul eie onbeperkte grootsheid te ontsluit

Onderrig-leer-aktiwiteite

Ons nuwe Onderrig-Leer-model neem die HyFlex-konsep na 'n instansiewye vlak, met die student as die fokuspunt. Die bekendstelling van NWU Student, die nuwe studente-inligtingstelsel, is deel hiervan.

Blokonderrig, waar studente die geleentheid kry om op groepprojekte te fokus, is suksesvol gebruik in die fakulteite Ekonomiese en Bestuurswetenskappe, Ingenieurswese en Gesondheidswetenskappe.

Ons gaan voort met akademiese programbelyning.

Vir meer inligting, verwys na die afdeling oor hoe ons teenoor ons strategie presteer het en daarin geslaag het om ons intellektuele kapitaal uit te brei.

Beter studentetoegang en -sukses

In Augustus 2023 het ons 'n sistematiese proses begin om inligting van FYN (First Year Navigator, die Eerstejaarservaring-webwerf op eFundi) in Setswana en Afrikaans te vertaal, met die doel om inklusiwiteit vir alle studente te verbeter. Altesaam 10 070 eerstejaarstudente het FYN gesamentlik 83 406 keer besoek.

Ons het voortgegaan om studente te ondersteun deur portuurmentorskap, leesontwikkeling, aanvullende onderrig en die FYN-hulpmiddel.

Bevordering van voortgesette onderwys

Die voloutomatiese kortkursusadministrasiestelsel is in April 2023 bekendgestel, wat aan deelnemers 'n enkele veilige portaal bied om hul proses van aansoek tot sertifisering te bestuur. Dit sluit aanlyn betalings en geïntegreerde eksterne kredietverskaffers in wat die risiko van slegte skuld verminder. Dit gee ook aan meer deelnemers toegang tot kortkursusse met buigsame betaalopsies.

Die fokus op akademiese en professionele ontwikkeling

In 2023 het ons die Deurlopende Professionele Leer (DPL)-program aan bepaalde akademici en professionele personeel aangebied, met 'n besondere klem op swart Suid-Afrikaners en vroulike personeel.

Daarbenewens het 1 865 akademici van al agt fakulteite en professionele personeel aan webinare, werkswinkels en aanlyn opleiding deelgeneem.

Vyftien vroulike akademici het aan Vroue in Leierskap-kursusse deelgeneem.

Navorsingsaktiwiteite

Die meeste navorsing by die universiteit is gedoen deur ons 60 navorsingsentiteite, wat onder andere agt navorsingsleerstoele, agt gehuisvesde navorsingsentiteite, en vyf Sentrums van Uitnemendheid insluit.

In 2023 is 10 navorsingsentiteite suksesvol ekstern geëvalueer, en twee evaluerings is na 2024 uitgestel.

Die huidige NWU-navorsingslandskap word in die volgende figuur getoon:

Uitset: Lewer goeie kritiese denkers met visie en versiendheid

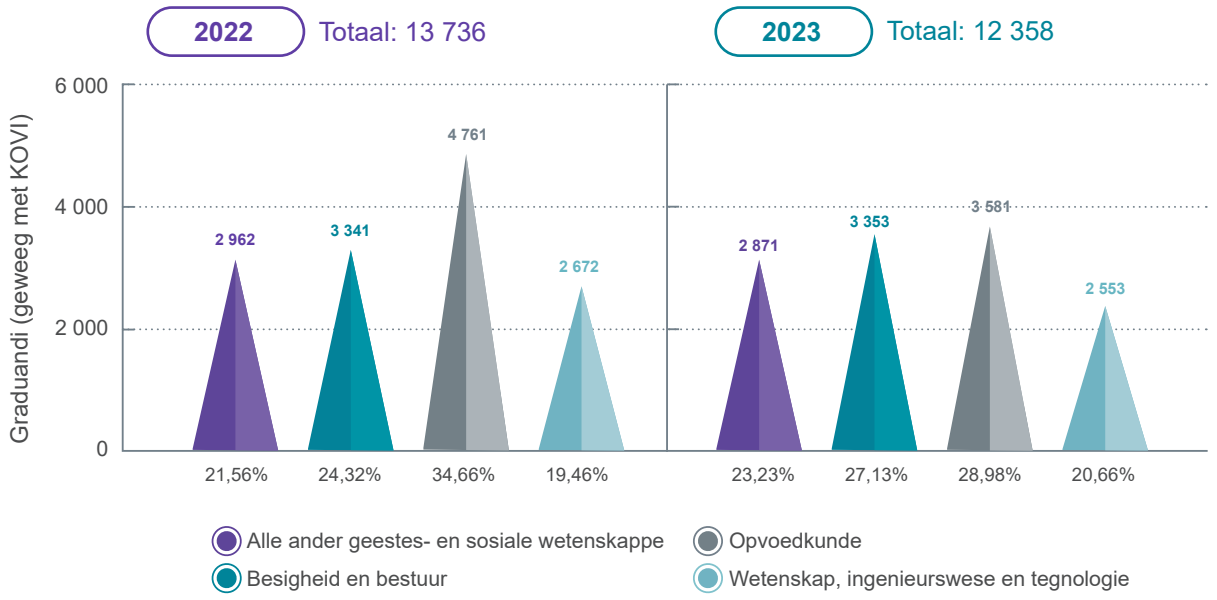
Onderrig-leer-uitset

In die geval van die nuwelingstudente het die uitvalkoers vir kontakgrade afgeneem vanaf 10% in 2022 tot 9% in 2023. Dit is laag in vergelyking met sektornorme.

Minder studente as in 2022 het egter hul grade in die minimum tydperk voltooi.

Daar was 'n effense verbetering in die verhouding van studente tot akademiese personeel, met één akademiese personeellid beskikbaar vir elke 28,59 voltydse ekwivalent-studente.

Die volgende grafiek toon die aantal graduandi per studierigting vir 2022 en 2023:



Die volgende tabel toon hoe ons aantal graduandi vergelyk met dié van ander Suid-Afrikaanse hoëronderwysinstansies (gebaseer op 2022 se geouditeerde HEMIS-data):

Instansie	Totaal
Noordwes-Universiteit	**13 735**
Tshwane Universiteit van Tegnologie	15 271
Universiteit van Johannesburg	12 128
Universiteit van Pretoria	13 553
Universiteit van Suid-Afrika	54 273

Onderrig- en leer-toekennings

Daar was 'n aansienlike toename in die aantal akademici wat aan die Onderrigtoekenningsproses deelgeneem het.

Altesaam 161 deelnemers van al drie kampusse het deelgeneem. Die Fakulteitsonderrigtoekennings het die grootste deelname gehad, met 114 kandidate.

Die eerste Spanonderrigtoekenning het uitstekende voorleggings ontvang, wat dui op die sukses daarvan as 'n nuwe kategorie.

Vanjaar se ontvangers van die Universiteitstoekenning vir Onderriguitnemendheid (UTOU) was prof Mignon van Vreden (bo) van die Fakulteit Geesteswetenskappe en dr Viné Petzer van die Fakulteit Opvoedkunde.

Navorsingsuitset

Die kwaliteit en kwantiteit van navorsing by die NWU verbeter steeds, soos in die volgende tabel aangetoon word:

	2020	2021	2022
Tydskrifartikels	1 264,32	1 366,3	1 342,10
Konferensieverrigtinge	38,84	66,9	91,5
Boeke en hoofstukke	233,43	222,90	272,6
Totale artikelekwivalente gepubliseer	1 536,59	1 656,1	1 706,2
Meestersgrade toegeken	722	698	695
Navorsingsmeestersgrade	521,605	509,962	519,076
Navorsingsmeestersgrade geweeg	521,605	509,962	519,076
Doktorsgrade toegeken	251	264	213
Doktorsgrade geweeg	753	792	639
Totale geweegde navorsingsuitset	2 811,1914	2 958,062	2 864,276
Postdoktorale genote	215	212	205
Publikasie-eenhede per permanente akademiese personeellid	0,93	0,99	1,02

** Daar is 'n vertraging van twee jaar wat die navorsingsuitset betref.*

NWU-Navorsings- en Innovasie-uitnemendheidstoekennings

By die jaarlikse NWU-toekennings vir Navorsingsuitnemendheid in November 2023 is toekennings in verskeie kategorieë oorhandig, insluitend die Visekanselierstoekenning, en toekennings vir die mees produktiewe senior en ontluikende navorsers, kreatiewe uitsette en topuitvinders.

Prof Ruan Kruger van die Fakulteit Gesondheidswetenskappe is as die mees produktiewe senior navorser aangewys

Uitkomste: Verryk die samelewing deur ons strewe na oneindige grootsheid

Die eerste skakels in ons waardeketting is ons insette en aktiwiteite, soos bespreek in vorige afdelings van hierdie verslag. Die volgende fase van die waardeketting bestaan uit ons uitkomste, wat bedoel is om op die langer termyn waarde te skep.

Hierdie toekomstige fokus beteken dat volhoubaarheid 'n integrale element van ons uitkomste is. Nadat ons in onmiddellike en mediumtermynbehoeftes voorsien het, moet daar nog voldoende kapitaalvorme beskikbaar wees om vir toekomstige waardeskepping te gebruik.

Finansiële stabiliteit is 'n goeie voorbeeld van 'n uitkoms wat ons volhoubaarheid ondersteun. As die NWU finansieel stabiel is, is ons in 'n posisie om ander uitkomste te genereer, soos om vaardige graduandi af te lewer om die kennisekonomie van die land te verbeter.

Ons navorsingsuitset is ook 'n uitkoms. Dit verbeter ons reputasie ('n ander uitkoms) sodat ons wetenskaplikes van hoë gehalte kan lok, wat ons mensekapitaal verder uitbou en ons toekomstige volhoubaarheid verseker.

Die derde been van ons kernbesigheid, naamlik gemeenskapsbetrokkenheid, skep uitkomste deur mense te bemagtig om hul lewens op 'n volhoubare wyse te verbeter.

PROF BISMARK TYOBEKA
VOORSITTER VAN DIE SENAAT