

ONS BAAN DIE WEG NA UITNEMENDHEID IN ONS TRANSFORMASIEREIS

Gedurende 2024 het ons voortgegaan om nuwe maniere te verken om studente- en personeeldiversiteit en -transformasie te ondersteun.

Monitering van transformasie

Deur hulpmiddels soos die transformasie-paneelbord-oorsig te gebruik, moniteer ons transformasie-inisiatiewe en -mylpale regoor die Universiteit omvattend en samehangend.

Toesighouding oor transformasie

Ons het formele bestuurstrukture en studente- en personeelgeleide programme om te verseker dat die Universiteit vordering maak met sy transformasietekens.

Die formele strukture verantwoordelik vir transformasie-oorsig is die Transformasie-oorsigkomitee, die Komitee vir Mense en Kultuur en Indiensnemingsgelykheid en die Studentetoesigkomitee. Al drie is komitees van die Raad.

Ons het ook twee transformasie-adviesliggame, die Institusionele Forumraad oor transformasie-aangeleenthede en die Studentediversiteits- en Transformasiekomitee wat fokus op transformasie in die studenteomgewing.

Ons moedig ook personeel en studente aan om 'n diverse studentepopulasie en studenteierskap te skep deur programme oor meertaligheid, geslag, seksualiteit, kulturele intelligensie en gestremdheid. Die transformasie-direktiewe van die Raad is op hierdie pogings van toepassing.

Waardetoevoeging

Studentelewe en Mense en Kultuur het saamgewerk in gesamentlike veldtogte en programme oor die NWU-waardes, en ons het die jaarlikse NWU-toekennings vir Media- en Organisasie-burgerskapedrag gebruik om die bydraes van personeel en studente wat die NWU-waardes beliggaam, te vier.

Die 2024-toekennings was deel van die NWU 20 Jaar van Grootseid-viering en het gefokus op die bydraes van personeel wat al 20 jaar lank aan die NWU-kultuur bou.

U kan meer daaroor lees in die afdeling oor [ons waardeketting](#).

Lede van ons senior bestuursplan is deel van verskeie sektorale transformasie-inisiatiewe soos USAf se Transformasiestrategiegroep en die Transformasiebestuurdersforum. Een van die mees sigbare NWU-transformasie-ambassadeurs is prof

Sibusiso Chalufu, wat gedien het in die USAf-konferensie-advieskomitee wat die 3de Hoëronderwyskonferensie in 2024 georganiseer het en genooi is om deel te wees van die Hoëronderwysleierskap- en -bestuursprogram en die Verwysingsgroep vir Studentesake en Studentesukses.

Strewe na en instaatstelling van gelykheid

» Akademiese transformasie

Die NWU transformeer en vernuwe die kurrikulum sistematies deur strategieë te gebruik wat die dekolonisering en Afrikanisering van die kurrikulum insluit en werkgeïntegreerde leer en diensleer ondersteun.

Die NWU maak goeie vordering met die implementering van meertaligheid in die akademiese omgewing. In 2024 het ons tolkdienste op die Vanderbijlpark- en Mahikengkampus uitgebrei, uitgebreide vertaaldienste verskaf en die BAQONDE-projek geïmplementeer om die gebruik van Afrikatale in onderwys in Suid-Afrika te bevorder. Ons het ook akademiese adviseurs, aanvullende instruksie en tutors opgelei oor meertalige benaderings tot onderrig en leer.

Personeel en studente het entoesiasies deelgeneem aan inisiatiewe oor geslag, taal, ras en diversiteit. Aktiwiteite tydens die Geslagsbewustheidsweek het 'n geslagskunsuitstalling en paneelbespreking ingesluit, terwyl Ras- en Diversiteitsweek kuns, kultuur, musiek, poësie en dans ingesluit het. Van die hoogtepunte was die Boeresport en Inheemse Speletjies vir studente.

» Transformasie van die verkrygingsruimte

Die aktiewe betrokkenheid van plaaslik gebaseerde KMMO's by ons aankoop- en kontrakteringsaktiwiteite ondersteun plaaslike ekonomiese groei en breër sosio-ekonomiese transformasie.

Die NWU se Voorkeurverkrygingstrategie prioriteer die betrokkenheid van plaaslike KMMO's by verkrygingstenders. Gemeenskapskakeelbeamptes (GSB's) op elke kampus help om hierdie strategie te implementeer en die insluiting van plaaslike KMMO's as subkontraakteurs op groot konstruksieprojekte te fasiliteer.

Die GSB's werk ook saam met die Universiteit se verskafferontwikkelingsplan om arbeidsverslagdoening en ander voldoeningsaangeleenthede te bestuur. Daar is ook twee maatskaplike fasiliteringsmaatskappye wat namens die NWU met gemeenskappe skakel.

Gedurende 2024 het ons ons toegewyde databasis van plaaslike KMMO's bygewerk en werkswinkels vir KMMO's georganiseer oor onderwerpe soos gradering deur die Ontwikkelingsraad vir die Boubedryf, die opstel van

beroepsgesondheid- en veiligheidsleërs (BGV-leërs), en die voltooiing van tenderdokumente. Plaaslike KMMO-deelname is 'n standaardvereiste vir tenders, veral in konstruksie en dienste.

'n Gespesialiseerde verskaffersontwikkelingsbeampte het toesig gehou oor die groei van plaaslike verskaffers en hul betrokkenheid by universiteitskontrakte gefasiliteer. Tien gekeurde plaaslike kontrakteurs is by 'n paneel vir klein konstruksieprojekte onder R1,5 miljoen gevoeg.

» Die pad vorentoe

Transformasie sal nog jare lank 'n prioriteit vir die NWU bly terwyl ons voortgaan om 'n unitêre institusionele kultuur en 'n unieke NWU-lewenswyse te vestig wat ons strategie ondersteun en spreek van omgee, gelykheid en regverdigheid vir en teenoor almal.

Om transformasie na die volgende vlak te neem, het ons bestuursplan 11 sleutel strategiese prioriteitsareas vir transformasie gekies. Dit is transformasie in die personeelomgewing; die studente-omgewing; beheerstelsels; die Digitale Besigheidsstrategie; onderrig en leer; navorsing en innovasie; gemeenskapsbetrokkenheid; verkryging; kommunikasie; strategiese vennootskappe; en internasionalisering en globalisering.

RAADSVERKLARING OOR TRANSFORMASIE



In ooreenstemming met ons Transformasiehandves glo ons dat waardetoevoegende transformasie diep ingebed moet wees in al ons aktiwiteite, van die transformasie van die kurrikulum af tot by die transformasie van die institusionele kultuur. Daar word van alle lede van die NWU verwag om die Universiteit se transformasiedoelwitte te bevorder en om voorstanders van transformasie-inisiatiewe te wees. Ons is verbind tot betekenisvolle veranderinge wat 'n positiewe impak op ons personeel en studente se lewens sal hê.

**Goedgekeur deur die Raad se Uitvoerende Komitee op 26 Junie 2025
(met 'n mandaat van die Raad op 19 Junie 2025).**

By die NWU gaan transformasie hand aan hand met geregtigheid, kultuur, prestasieaanwysers, gemeenskaplike welstand, uitnemendheid, relevansie, en 'n ingesteldheid op omgewings- en politieke veranderinge, sowel as die huidige behoeftes van die gemeenskappe wat ons bedien.

Ons het tien sleuteltransformasiedoelwitte geïdentifiseer om na te streef, te monitor en te bereik: Diversiteit, Toegang, Belyning, Herstel, Gelykheid, Hulpbrontoewysing, Groter Eenheid, Studente-ervaring, Sukses en Kwaliteit. Om hierdie doelwitte te bereik, verg duidelike, meetbare en goed gekommunikeerde strategieë, planne en projekte, ondersteun deur 'n doelgerigte en kollektiewe poging van die hele NWU-gemeenskap. Hierdie planne word uiteengesit in die Jaarlikse Prestasieplan en in fakulteits- en departementele bedryfsplanne.

Die voortgesette bestuur en monitering van die transformasie-agenda volg die Universiteit se Etiese Kode en vind op 'n konstruktiewe en konsultatiewe wyse plaas.

Om meer te wete te kom, [klik hier](#).

